

## **Living Wage by City / Salaire viable par ville**

---

This document can support any arts organization in advocating for a funding increase to meet living wage standards for your staff specific to their region. There are two suggested paragraphs that can be copy and pasted into your application: one is general to all organizations, and the other is listed by city.

**Paragraph one - (all organizations can include this in their application):**

Arts organizations across the country are facing a living wage crisis. Many organizations do not have sufficient funding to pay their employees a wage that meets their basic needs and recognizes their level of experience and seniority. Our organization supports a campaign to ensure that all cultural workers—whether direct employees or contractors, from the most junior position on up—be paid a decent wage or salary that reflects their tremendous talent, experience and effort, with a living wage as a bare minimum for all workers.

**Paragraph two - (Listed below by city. This can be included by organizations that don't currently meet Living Wage Employer standards for their community.)**

----

*Ce document peut aider toute organisation artistique à plaider en faveur d'une augmentation de financement afin de respecter les normes salariales minimales pour son personnel, spécifiques à sa région. Deux paragraphes peuvent être copiés-collés dans votre demande : l'un est général à toutes les organisations, l'autre est classé par ville.*

*1er paragraphe - toutes les organisations peuvent inclure ceci dans leur demande:*

Les organismes artistiques du pays sont confrontés à une crise du salaire viable. De nombreuses organisations ne disposent pas d'un budget suffisant pour payer à leurs employés un salaire qui réponde à leurs besoins fondamentaux et qui reconnaissse leur niveau d'expérience et leur ancienneté. Notre organisation soutient une campagne visant à garantir que tous les travailleurs culturels, qu'ils soient des employés directs ou des travailleurs contractuels, occupant un poste subalterne ou supérieur, reçoivent une rémunération ou un salaire décent, reflétant leur talent, leur expérience et leurs efforts, avec un salaire viable comme strict minimum pour tous les travailleurs.



## **Living Wage by City / Salaire viable par ville**

---

*2e paragraphe - peut être inclus par les organisations qui ne répondent pas actuellement aux normes des employeurs du salaire minimum viable pour leur communauté:*

---

**If you are unable to find your city represented, check [Living Wage Canada's searchable database.](#)**

***Si vous ne trouvez pas votre ville dans la liste, consultez [la base de données consultable de Living Wage Canada.](#)***

---

### **Toronto / GTA**

Our organization is located in Toronto where the minimum living wage is \$26.00 per hour. We are not currently able to meet these standards for all of our employees and contract workers. We are committed to meeting this minimum standard and call on the Canada Council to assist us in reaching this goal. We are requesting an increase of **\$\$\$\$** per year in our core funding application, which would contribute to meeting this minimum standard for entry-level positions and to increasing the pay of more senior positions (both employees and contractors) according to their level of experience.

*Notre organisation est située à Toronto où le salaire minimum viable est évalué à **\$26,00** de l'heure. Nous ne sommes actuellement pas en mesure de respecter ces normes pour tou.te.s nos employé.e.s et travailleur.euses contractuel.le.s. Nous nous sommes engagés à respecter cette norme et demandons au Conseil des arts de nous aider à atteindre cet objectif. Nous incluons une augmentation de **\$\$\$\$** par année dans notre demande de financement de base, ce qui contribuerait à respecter cette norme salariale minimale au niveau d'entrée et permettrait des augmentations correspondantes au reste de notre personnel (employés et sous-traitants), suivant leur niveaux d'expérience et d'ancienneté.*

### **Reference**

---

**Independent**

**Media Arts**

**Alliance des arts  
médiatiques  
indépendants**



## **Living Wage by City / Salaire viable par ville**

---

### **Ottawa**

Our organization is located in Ottawa where the minimum living wage is \$22.80 per hour. We are not currently able to meet these standards for all of our employees and contract workers. We are committed to meeting this minimum standard and call on the Canada Council to assist us in reaching this goal. We are requesting an increase of **\$\$\$\$** per year in our core funding application, which would contribute to meeting this minimum standard for entry-level positions and to increasing the pay of more senior positions (both employees and contractors) according to their level of experience.

*Notre organisation est située à Ottawa où le salaire minimum viable est évalué à \$22,80 de l'heure. Nous ne sommes actuellement pas en mesure de respecter ces normes pour tou.te.s nos employé.e.s et travailleurs.euses contractuel.le.s. Nous nous sommes engagés à respecter cette norme et demandons au Conseil des arts de nous aider à atteindre cet objectif. Nous incluons une augmentation de **\$\$\$\$** par année dans notre demande de financement de base, ce qui contribuerait à respecter cette norme salariale minimale au niveau d'entrée et permettrait des augmentations correspondantes au reste de notre personnel (employés et sous-traitants), suivant leur niveaux d'expérience et d'ancienneté.*

### **Reference**

---

### **Vancouver**

Our organization is located in Vancouver where the minimum living wage is \$27.05 per hour. We are not currently able to meet these standards for all of our employees and contract workers. We are committed to meeting this minimum standard and call on the Canada Council to assist us in reaching this goal. We are requesting an increase of **\$\$\$\$** per year in our core funding application, which would contribute to meeting this minimum standard for entry-level positions and to increasing the pay of more senior positions (both employees and contractors) according to their level of experience.

*Notre organisation est située à Vancouver où le salaire minimum viable est évalué à \$27,05 de l'heure. Nous ne sommes actuellement pas en mesure de respecter ces*



## **Living Wage by City / Salaire viable par ville**

---

*normes pour tou.te.s nos employé.e.s et travailleurs.euses contractuel.le.s. Nous nous sommes engagés à respecter cette norme et demandons au Conseil des arts de nous aider à atteindre cet objectif. Nous incluons une augmentation de \$\$\$ par année dans notre demande de financement de base, ce qui contribuerait à respecter cette norme salariale minimale au niveau d'entrée et permettrait des augmentations correspondantes au reste de notre personnel (employés et sous-traitants), suivant leur niveaux d'expérience et d'ancienneté.*

[Reference](#)

---

### **Victoria**

Our organization is located in Victoria where the minimum living wage is \$26.78 per hour. We are not currently able to meet these standards for all of our employees and contract workers. We are committed to meeting this minimum standard and call on the Canada Council to assist us in reaching this goal. We are requesting an increase of **\$\$\$** per year in our core funding application, which would contribute to meeting this minimum standard for entry-level positions and to increasing the pay of more senior positions (both employees and contractors) according to their level of experience.

*Notre organisation est située à Victoria où le salaire minimum viable est évalué à \$26,78 de l'heure. Nous ne sommes actuellement pas en mesure de respecter ces normes pour tou.te.s nos employé.e.s et travailleurs.euses contractuel.le.s. Nous nous sommes engagés à respecter cette norme et demandons au Conseil des arts de nous aider à atteindre cet objectif. Nous incluons une augmentation de \$\$\$ par année dans notre demande de financement de base, ce qui contribuerait à respecter cette norme salariale minimale au niveau d'entrée et permettrait des augmentations correspondantes au reste de notre personnel (employés et sous-traitants), suivant leur niveaux d'expérience et d'ancienneté.*

[Reference](#)

---



## **Living Wage by City / Salaire viable par ville**

---

### **Whitehorse**

Our organization is located in Whitehorse where the minimum living wage is \$28.39 per hour. We are not currently able to meet these standards for all of our employees and contract workers. We are committed to meeting this minimum standard and call on the Canada Council to assist us in reaching this goal. We are requesting an increase of **\$\$\$\$** per year in our core funding application, which would contribute to meeting this minimum standard for entry-level positions and to increasing the pay of more senior positions (both employees and contractors) according to their level of experience.

*Notre organisation est située à Whitehorse où le salaire minimum viable est évalué à \$28,39 de l'heure. Nous ne sommes actuellement pas en mesure de respecter ces normes pour tou.te.s nos employé.e.s et travailleur.euses contractuel.le.s. Nous nous sommes engagés à respecter cette norme et demandons au Conseil des arts de nous aider à atteindre cet objectif. Nous incluons une augmentation de **\$\$\$\$** par année dans notre demande de financement de base, ce qui contribuerait à respecter cette norme salariale minimale au niveau d'entrée et permettrait des augmentations correspondantes au reste de notre personnel (employés et sous-traitants), suivant leur niveaux d'expérience et d'ancienneté.*

### [Reference](#)

---

### **Halifax**

Our organization is located in Halifax where the minimum living wage is \$28.30 per hour. We are not currently able to meet these standards for all of our employees and contract workers. We are committed to meeting this minimum standard and call on the Canada Council to assist us in reaching this goal. We are requesting an increase of **\$\$\$\$** per year in our core funding application, which would contribute to meeting this minimum standard for entry-level positions and to increasing the pay of more senior positions (both employees and contractors) according to their level of experience.

*Notre organisation est située à Halifax où le salaire minimum viable est évalué à \$28,30 de l'heure. Nous ne sommes actuellement pas en mesure de respecter ces*

**Independent**

**Media Arts**

**Alliance des arts**

**médiatiques**

**indépendants**



## **Living Wage by City / Salaire viable par ville**

---

*normes pour tou.te.s nos employé.e.s et travailleurs.euses contractuel.le.s. Nous nous sommes engagés à respecter cette norme et demandons au Conseil des arts de nous aider à atteindre cet objectif. Nous incluons une augmentation de **\$\$\$\$** par année dans notre demande de financement de base, ce qui contribuerait à respecter cette norme salariale minimale au niveau d'entrée et permettrait des augmentations correspondantes au reste de notre personnel (employés et sous-traitants), suivant leur niveaux d'expérience et d'ancienneté.*

[Reference](#)

---

### **Winnipeg**

Our organization is located in Winnipeg where the minimum living wage is \$18.75 per hour. We are not currently able to meet these standards for all of our employees and contract workers. We are committed to meeting this minimum standard and call on the Canada Council to assist us in reaching this goal. We are requesting an increase of **\$\$\$\$** per year in our core funding application, which would contribute to meeting this minimum standard for entry-level positions and to increasing the pay of more senior positions (both employees and contractors) according to their level of experience.

*Notre organisation est située à Winnipeg où le salaire minimum viable est évalué à \$18,75 de l'heure. Nous ne sommes actuellement pas en mesure de respecter ces normes pour tou.te.s nos employé.e.s et travailleurs.euses contractuel.le.s. Nous nous sommes engagés à respecter cette norme et demandons au Conseil des arts de nous aider à atteindre cet objectif. Nous incluons une augmentation de **\$\$\$\$** par année dans notre demande de financement de base, ce qui contribuerait à respecter cette norme salariale minimale au niveau d'entrée et permettrait des augmentations correspondantes au reste de notre personnel (employés et sous-traitants), suivant leur niveaux d'expérience et d'ancienneté.*

[Reference](#)

---

### **Calgary**

Our organization is located in Calgary where the minimum living wage is \$24.45 per hour. We are not currently able to meet these standards for all of our employees and



## **Living Wage by City / Salaire viable par ville**

---

contract workers. We are committed to meeting this minimum standard and call on the Canada Council to assist us in reaching this goal. We are requesting an increase of **\$\$\$\$** per year in our core funding application, which would contribute to meeting this minimum standard for entry-level positions and to increasing the pay of more senior positions (both employees and contractors) according to their level of experience.

*Notre organisation est située à Calgary où le salaire minimum viable est évalué à \$24,45 de l'heure. Nous ne sommes actuellement pas en mesure de respecter ces normes pour tou.te.s nos employé.e.s et travailleurs.euses contractuel.le.s. Nous nous sommes engagés à respecter cette norme et demandons au Conseil des arts de nous aider à atteindre cet objectif. Nous incluons une augmentation de **\$\$\$\$** par année dans notre demande de financement de base, ce qui contribuerait à respecter cette norme salariale minimale au niveau d'entrée et permettrait des augmentations correspondantes au reste de notre personnel (employés et sous-traitants), suivant leur niveaux d'expérience et d'ancienneté.*

### Reference

---

#### **Edmonton**

Our organization is located in Edmonton where the minimum living wage is \$20.85 per hour. We are not currently able to meet these standards for all of our employees and contract workers. We are committed to meeting this minimum standard and call on the Canada Council to assist us in reaching this goal. We are requesting an increase of **\$\$\$\$** per year in our core funding application, which would contribute to meeting this minimum standard for entry-level positions and to increasing the pay of more senior positions (both employees and contractors) according to their level of experience.

*Notre organisation est située à Edmonton où le salaire minimum viable est évalué à \$20,85 de l'heure. Nous ne sommes actuellement pas en mesure de respecter ces normes pour tou.te.s nos employé.e.s et travailleurs.euses contractuel.le.s. Nous nous sommes engagés à respecter cette norme et demandons au Conseil des arts de nous aider à atteindre cet objectif. Nous incluons une augmentation de **\$\$\$\$** par année dans notre demande de financement de base, ce qui contribuerait à respecter cette norme salariale minimale au niveau d'entrée et permettrait des augmentations correspondantes au reste de notre personnel (employés et sous-traitants), suivant leur niveaux d'expérience et d'ancienneté.*

## **Living Wage by City / Salaire viable par ville**

---

[Reference](#)

---

### **Regina**

Our organization is located in Regina where the minimum living wage is \$17.80 per hour. We are not currently able to meet these standards for all of our employees and contract workers. We are committed to meeting this minimum standard and call on the Canada Council to assist us in reaching this goal. We are requesting an increase of **\$\$\$\$** per year in our core funding application, which would contribute to meeting this minimum standard for entry-level positions and to increasing the pay of more senior positions (both employees and contractors) according to their level of experience.

*Notre organisation est située à Regina où le salaire minimum viable est évalué à \$17,80 de l'heure. Nous ne sommes actuellement pas en mesure de respecter ces normes pour tou.te.s nos employé.e.s et travailleurs.euses contractuel.le.s. Nous nous sommes engagés à respecter cette norme et demandons au Conseil des arts de nous aider à atteindre cet objectif. Nous incluons une augmentation de **\$\$\$\$** par année dans notre demande de financement de base, ce qui contribuerait à respecter cette norme salariale minimale au niveau d'entrée et permettrait des augmentations correspondantes au reste de notre personnel (employés et sous-traitants), suivant leur niveaux d'expérience et d'ancienneté.*

[Reference](#)

---

### **Saskatoon**

Our organization is located in Saskatoon where the minimum living wage is \$18.95 per hour. We are not currently able to meet these standards for all of our employees and contract workers. We are committed to meeting this minimum standard and call on the Canada Council to assist us in reaching this goal. We are requesting an increase of **\$\$\$\$** per year in our core funding application, which would contribute to meeting this minimum standard for entry-level positions and to increasing the pay of more senior positions (both employees and contractors) according to their level of experience.

## **Living Wage by City / Salaire viable par ville**

---

*Notre organisation est située à Saskatoon où le salaire minimum viable est évalué à \$18,95 de l'heure. Nous ne sommes actuellement pas en mesure de respecter ces normes pour tou.te.s nos employé.e.s et travailleurs.euses contractuel.le.s. Nous nous sommes engagés à respecter cette norme et demandons au Conseil des arts de nous aider à atteindre cet objectif. Nous incluons une augmentation de **\$\$\$\$** par année dans notre demande de financement de base, ce qui contribuerait à respecter cette norme salariale minimale au niveau d'entrée et permettrait des augmentations correspondantes au reste de notre personnel (employés et sous-traitants), suivant leur niveaux d'expérience et d'ancienneté.*

[Reference](#)

---

### **Montreal**

Our organization is located in Montreal where the minimum living wage is \$28.00 per hour. We are not currently able to meet these standards for all of our employees and contract workers. We are committed to meeting this minimum standard and call on the Canada Council to assist us in reaching this goal. We are requesting an increase of **\$\$\$\$** per year in our core funding application, which would contribute to meeting this minimum standard for entry-level positions and to increasing the pay of more senior positions (both employees and contractors) according to their level of experience.

*Notre organisation est située à Montréal où le salaire minimum viable est évalué à \$28,00 de l'heure. Nous ne sommes actuellement pas en mesure de respecter ces normes pour tou.te.s nos employé.e.s et travailleurs.euses contractuel.le.s. Nous nous sommes engagés à respecter cette norme et demandons au Conseil des arts de nous aider à atteindre cet objectif. Nous incluons une augmentation de **\$\$\$\$** par année dans notre demande de financement de base, ce qui contribuerait à respecter cette norme salariale minimale au niveau d'entrée et permettrait des augmentations correspondantes au reste de notre personnel (employés et sous-traitants), suivant leur niveaux d'expérience et d'ancienneté.*

[Reference](#)

---

## **Living Wage by City / Salaire viable par ville**

---

### **Quebec**

Our organization is located in Quebec where the minimum livable salary is \$33,956 a year. We are not currently able to meet these standards for all of our employees and contract workers. We are committed to meeting this minimum standard and call on the Canada Council to assist us in reaching this goal. We are requesting an increase of **\$\$\$\$** per year in our core funding application, which would contribute to meeting this minimum standard for entry-level positions and to increasing the pay of more senior positions (both employees and contractors) according to their level of experience.

*Notre organisation est située au Québec, où le salaire minimum viable est de 33 956 \$ par an. Nous ne sommes actuellement pas en mesure de respecter ces normes pour tou.te.s nos employé.e.s et travailleurs.euses contractuel.le.s. Nous nous sommes engagés à respecter cette norme et demandons au Conseil des arts de nous aider à atteindre cet objectif. Nous incluons une augmentation de **\$\$\$\$** par année dans notre demande de financement de base, ce qui contribuerait à respecter cette norme salariale minimale au niveau d'entrée et permettrait des augmentations correspondantes au reste de notre personnel (employés et sous-traitants), suivant leur niveaux d'expérience et d'ancienneté.*

### **Reference**

---

### **Gatineau**

Our organization is located in Gatineau where the minimum livable salary is \$40,091 a year. We are not currently able to meet these standards for all of our employees and contract workers. We are committed to meeting this minimum standard and call on the Canada Council to assist us in reaching this goal. We are requesting an increase of **\$\$\$\$** per year in our core funding application, which would contribute to meeting this minimum standard for entry-level positions and to increasing the pay of more senior positions (both employees and contractors) according to their level of experience.

*Notre organisation est située à Gatineau, où le salaire minimum viable est de 40 091 \$ par an. Nous ne sommes actuellement pas en mesure de respecter ces normes pour tou.te.s nos employé.e.s et travailleurs.euses contractuel.le.s. Nous nous sommes engagés à respecter cette norme et demandons au Conseil des arts de nous aider à atteindre cet objectif. Nous incluons une augmentation de **\$\$\$\$** par année dans notre*

## **Living Wage by City / Salaire viable par ville**

---

*demande de financement de base, ce qui contribuerait à respecter cette norme salariale minimale au niveau d'entrée et permettrait des augmentations correspondantes au reste de notre personnel (employés et sous-traitants), suivant leur niveaux d'expérience et d'ancienneté.*

[Reference](#)